Интернет-сайт Краснопольского РИК

**«Обязан уведомить»**

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности работника в случаях, когда ее заполнение обязательно. Трудовые книжки заполняются нанимателем (кроме нанимателя-физлица) на всех работников, работающих свыше пяти дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной (ч. 1, 2 ст. 50 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

Департаментом государственной инспекции труда в ходе надзорной деятельности выявляются нарушения выдачи трудовых книжек при увольнении работников, одним из них является ненаправление заказного письма с уведомлением о вручении о необходимости явиться за получением трудовой книжки в случае отсутствия работника на работе в день его увольнения.

Должностные лица нанимателей ошибочно полагают, что отсутствие работника на работе в день увольнения, дает им право на сохранение трудовой книжки в организации до востребования ее самим работником либо направляют трудовую книжку работнику по почте без письменного согласия на то, самого работника.

В месте с тем, в соответствии с требованиями части первой пункта 74 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40 (далее – Инструкция) в случае отсутствия работника на работе в день увольнения в этот же день ему направляется заказное письмо с уведомлением о вручении о необходимости явиться за получением трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) или дать письменное согласие на отправление ее по почте. Только при наличии письменного заявления работника о направлении трудовой книжки по почте наниматель не позднее следующего дня после получения такого заявления направляет трудовую книжку по указанному в заявлении адресу (часть третья пункта 74 Инструкции).

**Нанимателям важно знать и помнить,** что при задержке выдачи трудовой книжки по вине нанимателя работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула, и дата увольнения при этом изменяется на день выдачи трудовой книжки (статья 79 ТК), а также данное нарушение ведет к невыполнению требований законодательства за что предусмотрена административная ответственность по части 6 статьи 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь.

Главный государственный инспектор

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Е.А. Искарёва