Частью первой статьи 33 Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (далее - Закона) определено, что с трудящимся –иммигрантом заключается срочный трудовой договор, за исключением контракта. Срок трудового договора не должен превышать срок действия специального разрешения.

Согласно части второй статьи 2 Закона действие главы 4 Закона (в том числе статьи 33 Закона), регулирующей осуществление трудовой деятельности с трудящимися-иммигрантами на территории Республики Беларусь, не распространяются на отношения, связанные с осуществлением трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцами, в частности, привлекаемыми по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным в Перечень.

Вместе с тем, в соответствии с абзацем четвёртым статьи 48 Закона Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь», разрешение на временное проживание выдаётся иностранцам, если они прибыли в Республику Беларусь для занятия или занимаются трудовой деятельностью по трудовым договорам в порядке, установленном законодательством, на срок пребывания, но не более одного года.

Группа по гражданству и миграции Краснопольского РОВД информирует о возможности заключения с трудящимися-иммигрантами срочных трудовых договоров, за исключением контрактов, сроком не более одного года, в том числе с работающими по Перечню, не привязываясь к сроку действия Перечня.

В то же время при истечении срока действия срочного трудового договора со следующего после его окончания дня по соглашению сторон может быть заключен новый срочный трудовой договор. При этом, увольнение работника не производится.