



МАГІЛЕУСКІ АБЛАСНЫ
ВЫКАНАУЧЫ КАМІТЭТ

КРАСНАПОЛЬСКІ РАЁННЫ
ВЫКАНАУЧЫ КАМІТЭТ

МОГИЛЕВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

КРАСНОПОЛЬСКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

5 декабря 2014 г. № 30-6

г.п. Краснаполле

г.п. Краснополье

Об утверждении Инструкции о порядке организации и проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию Краснопольского района по охране труда и профилактике производственного травматизма

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Краснопольский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке организации и проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию Краснопольского района по охране труда и профилактике производственного травматизма.

2. Признать утратившим силу решение Краснопольского районного исполнительного комитета от 17 февраля 2010 г. № 5-9 «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию Краснопольского района по охране труда и профилактике производственного травматизма» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 78, 9/30077).

3. Обнародовать (опубликовать) настоящее решение в газете «Чырвоны сцяг.Краснаполле».

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на управление по труду, занятости и социальной защите Краснопольского районного исполнительного комитета.

5. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель районного
исполнительного комитета

И.В.Балахонов

Управляющий делами районного
исполнительного комитета

В.Г.Коршукова

УТВЕРЖДЕНО
Решение
Краснопольского районного
исполнительного комитета
05.12.2014 № 30-6

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке организации и проведения
ежегодного смотра-конкурса на лучшую
организацию Краснопольского района по
охране труда и профилактике
производственного травматизма

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок организации и проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию Краснопольского района по охране труда и профилактике производственного травматизма (далее – смотр-конкурс).

2. Смотр-конкурс проводится в целях стимулирования и активизации работы по охране труда, повышения заинтересованности организаций Краснопольского района (далее – район) в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

3. Координацию деятельности по проведению смотра-конкурса осуществляет комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Краснопольском районном исполнительном комитете (далее – районная комиссия).

4. Основными задачами смотра-конкурса являются:
укрепление общественной безопасности и дисциплины;
профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда;
оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов, эффективности применения средств защиты работниками;

пропаганда охраны труда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

моральное и материальное стимулирование нанимателей и их работников за обеспечение охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда;

привлечение внимания общественности к состоянию охраны труда и популяризация вопросов охраны труда;

формирование у работников ответственного отношения к собственной безопасности и безопасности окружающих работников.

5. В смотре-конкурсе могут принимать участие организации, расположенные на территории района (далее – организации).

6. К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, в которых в течение отчетного года по вине нанимателя произошли несчастные случаи со смертельным или тяжелым исходом.

7. Организации, признанные победителями смотра-конкурса в течение двух лет подряд, по решению Краснопольского районного исполнительного комитета награждаются дипломом «Заслуженная организация Краснопольского района по охране труда» и не могут выступать в качестве участников смотров-конкурсов, проводимых в последующие три года.

8. Оценка состояния условий и охраны труда участников смотра-конкурса осуществляется по следующим критериям:

отсутствие в течение отчетного периода потерпевших при несчастных случаях на производстве;

снижение в течение отчетного периода численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания;

сокращение в течение отчетного периода количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

внедрение системы управления охраной труда;

наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда, или другого работника, на которых возложены функциональные обязанности по охране труда;

наличие кабинета (уголка) по охране труда;

проведение в течение отчетного периода обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда работников в соответствии с законодательством;

проведение в соответствии с законодательством предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

проведение в соответствии с законодательством предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров работающих и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами, планами мероприятий по охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

9. Организации ежегодно представляют показатели состояния охраны труда согласно приложению 1 к настоящей Инструкции в управление по труду, занятости и социальной защите Краснопольского районного исполнительного комитета до 1 февраля года, следующего за отчетным годом. Организации могут также представлять другие сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты.

Организации, имущество которых находится в областной коммунальной собственности, представляют показатели состояния охраны труда, предварительно согласовав их с соответствующими комитетами, управлениями, отделами Могилевского областного исполнительного комитета.

10. Итоги смотра-конкурса подводит районная комиссия, которая определяет победителей смотра-конкурса. Решение районной комиссии о результатах проведения смотра-конкурса оформляется протоколом.

11. На основании протокола районной комиссии Краснопольский районный исполнительный комитет принимает решение об определении победителей смотра-конкурса.

12. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2 к настоящей Инструкции.

13. По результатам смотра-конкурса устанавливается 6 призовых мест, в том числе:

среди организаций производственной сферы – 3 призовых места:

первое место;

второе место;

третье место;

среди организаций непромышленной сферы – 3 призовых места:

первое место;

второе место;

третье место.

14. Победителям смотра-конкурса присваивается звание «Образцовая организация Краснопольского района по охране труда и профилактике производственного травматизма в 20__ году» с вручением диплома и денежной премии в размере:

для организаций производственной сферы:

первое место – 15 базовых величин;

второе место – 10 базовых величин;

третье место – 5 базовых величин;

для организаций непромышленной сферы:

первое место – 10 базовых величин;
второе место – 5 базовых величин;
третье место – 3 базовых величин.

15. Денежное вознаграждение расходуется организациями на проведение мероприятий по охране труда и поощрение работников организаций.

16. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям – победителям смотра-конкурса и приобретением дипломов, осуществляется за счет средств, предусмотренных в районном бюджете на указанные цели.

17. Ход проведения и итоги смотра-конкурса регулярно освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1
к Инструкции о порядке
организации и проведения
ежегодного смотра-конкурса на
лучшую организацию
Краснопольского
района по охране труда и
профилактике
производственного травматизма

Показатели состояния охраны труда

в (на) _____
(полное наименование организации)
за _____ ГОД

1. Адрес организации (адрес местонахождения и юридический адрес) _____
2. Телефон/факс _____
3. Адрес электронной почты _____
4. Организационно-правовая форма _____
5. Основной вид деятельности _____
6. Форма собственности _____
7. Руководитель организации _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
8. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) _____
9. Количество рабочих мест _____
10. Среднесписочная численность работающих (человек) _____

Показатели состояния условий и охраны труда

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1	Сведения о системе управления охраной труда:			
1.1	применяется/не применяется			
1.2	сертифицирована/не сертифицирована			
2	Наличие кабинета (уголка) по охране труда и соответствие его требованиям законодательства	единиц; квадратных метров		
3	Численность специалистов по охране труда: нормативная фактическая	человек человек		

4	Соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства	процентов		
5	Наличие комиссии по охране труда			
6	Данные о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости:			
6.1	численность потерпевших при несчастных случаях на производстве – всего из них несчастных случаев со смертельным исходом по вине нанимателя	человек человек		
6.2	численность работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания	человек		
7	Условия труда			
7.1	Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых в соответствии с законодательством работающим предусмотрены компенсации по условиям труда	единиц		
7.2	Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	человек		
7.3	Количество рабочих мест, приведенных в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм	единиц		
7.4	Численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм	человек		
8	Удельный вес аттестованных по условиям труда рабочих мест от общего числа, подлежащих аттестации	процентов		
9	Сведения о выполнении плана мероприятий по охране труда, принятого в соответствии с законодательством:			
9.1	количество запланированных мероприятий – всего из них выполнено	единиц единиц		
9.2	сумма запланированных средств – всего фактически израсходовано средств	тысяч рублей тысяч рублей		
10	Сумма материальных средств,			

	израсходованных на:			
10.1	техническое перевооружение и модернизацию производства	тысяч рублей		
10.2	улучшение условий и охраны труда	тысяч рублей		
11	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	процентов		
12	Расходование средств на охрану труда в расчете на одного работника	тысяч рублей		
13	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	процентов		
14	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	процентов		
15	Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общей численности работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров в отчетном году	процентов		
16	Организация проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работающих и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в отчетном году	процентов		
17	Удельный вес работников, прошедших обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда, от общей численности работников, подлежащих прохождению обучения и проверки знаний в отчетном году	процентов		
18	Количество общественных инспекторов профсоюзов по охране труда (уполномоченных лиц по охране труда работников)	единиц		
19	Меры морального и материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда и производственной дисциплины (применяются/ не применяются)	процентов		
20	Состояние промышленной, противопожарной безопасности			

Руководитель организации _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Приложение 2
к Инструкции о порядке
организации и проведения
ежегодного смотра-конкурса на
лучшую организацию
Краснопольского района по
охране труда и профилактике
производственного травматизма

Оценка показателей состояния условий и охраны труда

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Цифровой показатель	Оценка в баллах
Организация системы управления охраной труда				
1	Система управления охраной труда: внедрена – 5 баллов не внедрена – баллы не начисляются			
	сертифицирована – 10 баллов не сертифицирована – баллы не начисляются			
2	Наличие службы по охране труда (специалиста по охране труда): 100 % по нормативу – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	процентов		
3	Соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства: соответствует – 5 баллов не соответствует – баллы не начисляются			
4	Соответствие площади и оснащённости кабинета охраны труда законодательству: при соответствии кабинета по площади и оснащённости – 5 баллов при наличии кабинета, но несоответствии его по площади или оснащению – 4 балла при наличии кабинета, но несоответствии его по площади и оснащению – 3 балла	единиц; квадратных метров		
5	Наличие комиссии по охране труда: при наличии – 5 баллов при отсутствии – баллы не начисляются			
6	Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100 % – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	процентов		
7	Меры морального и материального			

	стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда, труда и производственной дисциплины: применяются – 5 баллов не применяются – баллы не начисляются			
8	Состояние промышленной, противопожарной безопасности: 100 % – 15 баллов от 90 % до 100 % – 10 баллов от 80 % до 90 % – 5 баллов менее 80 % – баллы не начисляются	процентов		
Эффективность профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости				
9	Отсутствие несчастных случаев на производстве в течение 2 лет подряд – 10 баллов			
10	Снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве по сравнению с предыдущим годом: от 1 до 5 работников – 1 балл на 5 и более – 10 баллов	человек		
11	Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием: от 1 до 5 работников – 1 балл на 5 и более – 5 баллов	человек		
12	Отсутствие профессиональных заболеваний в течение: 1 года – 5 баллов 2 лет подряд – 10 баллов			
Работа по улучшению условий труда				
13	Сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, по сравнению с предыдущим годом: за каждый процент сокращения – 3 балла Условия труда соответствуют требованиям гигиенических нормативов – 15 баллов	процентов		
14	Выполнение плана мероприятий по охране труда: 100 % выполнения – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	процентов		
15	Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника: менее 10 базовых величин – баллы не начисляются	тысяч рублей		

	10 базовых величин – 1 балл и за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла			
16	Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества подлежащих аттестации: 100 % – 10 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	процентов		
Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работающих				
17	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами: 100 % – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	процентов		
18	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100 % – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	процентов		
19	Охват работников периодическими медицинскими осмотрами, подлежащих их прохождению в отчетном году: 100 % – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	процентов		
20	Организация проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работающих и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, подлежащих их прохождению в отчетном году: организовано – 5 баллов не организовано – баллы не начисляются			
Оформление представленных материалов				
21	Творческое оформление материалов, представленных на смотр-конкурс, в том числе оформление в виде буклета, наличие фото-, видеоматериалов: осуществлено – 10 баллов не осуществлено – баллы не начисляются			